

COMUNE DI ALI'

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45 - CAP 98020

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

-Area Amministrativa-

P. Iva 00399640838 codice Univoco UFUHC7

protocollo@pec.comune.ali.me.it - sindaco@comunediaali.it

www.comune.ali.me.it

DETERMINA N. 49 /A DEL 24/05/2017

OGGETTO: Approvazione graduatoria definitiva progetto Borse Lavoro denominato "Working and Clean" anno 2017. Procedure per l'avvio al lavoro di n. 12 unità lavorative.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO

CHE l'A.T.O. ME 4 ha istituito e proposto ai Comuni soci il progetto Borse Lavoro denominato "WORKING AND CLEAN", per lo spazzamento e lo sfalcimento delle strade urbane, rivolto ai cittadini disoccupati residenti, appartenenti alle fasce più deboli, in conformità e secondo i principi della L. n. 328/2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";

PRESO ATTO della nota del 29.12.2016 prot. n. 6510, con la quale il Sindaco del Comune di Ali, ha comunicato alla Società A.T.O. ME 4 S.p.a. di aderire al progetto di assistenza inoccupati di lunga durata denominato "WORKING AND CLEAN" per l'anno 2016/2017, in riferimento ai periodi del progetto sopra citati;

RICHIAMATO integralmente il tenore e il contenuto di tale progetto che, nello spirito della L. n. 328/2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", ha come obiettivo il superamento dell'assistenzialismo a favore della persona e fonda la propria azione sul recupero dell'individuo che versa in condizione di disagio sociale ed economico, impegnandolo in attività socialmente utili;

RITENUTO che il suddetto progetto riveste particolare importanza e valenza socio – economico, in quanto si pone alcuni obiettivi, così sintetizzati: **a)** Avviare azioni che favoriscano la sussidiarietà, considerato che si vuole superare il concetto di assistenzialismo, con delle iniziative che tendono semplicemente a promuovere e a valorizzare la persona nel contesto in cui essa vive e si sviluppa; **b)** Fornire una forte esperienza che possa influenzare positivamente lo stile di vita nei rapporti interpersonali e dare al contempo spunti sulle scelte professionali, orientando i soggetti ai valori della solidarietà e dell'accoglienza; **c)** Concorrere al sostegno economico per superare le difficoltà quotidiane, ma ancor di più, in un sistema sociale di intervento continuativo, risulta essere utile ad estirpare la radice della condizione di svantaggio momentaneo; **d)** Acquisizione di competenze per ampliare le capacità professionali da utilizzare successivamente anche in contesti lavorativi; **e)** Promuovere l'inclusione sociale per reinserire il cittadino nel circuito sociale ed accrescere il senso di appartenenza e partecipazione al territorio, promuovendo allo stesso tempo il concetto di cittadinanza attiva; **f)** Favorire la ricaduta sociale per garantire sul territorio delle azioni migliorative di crescita a beneficio di tutti; **g)** offrire ai cittadini, che saranno impiegati in tali servizi, un'occasione di confronto e di crescita nei valori e stili di vita;

PRESO ATTO CHE il progetto si propone di impiegare le unità lavorative in iniziative che trovano rilevanza e ricaduta sociale presso i Comuni di residenza, soci dell'A.T.O.ME 4, in attività ordinarie e straordinarie programmate dagli uffici comunali di appartenenza, quali: pulizia quotidiana delle strade, dei quartieri, delle Frazioni e ove necessari nel territorio comunale, secondo le indicazioni dell'Amministrazione, ovvero dei responsabili dei servizi, domeniche e festivi compresi;

VISTA la Determina n. 24/A del 06.03.2017 con la quale l'Amministrazione Comunale di Ali ha aderito alla proroga del progetto di assistenza inoccupati di lunga durata, predisposto dalla Società A.T.O. ME 4, denominato " *WORKING AND CLEAN*", per il periodo a far data dal 01.12.2016 al 31.05.2017, al fine di favorire anche i cittadini che si trovano momentaneamente in condizioni di disagio economico e di provvedere a mantenere decorose e pulite le vie del centro abitato ed il territorio comunale;

VISTA la Determina n. 25/A del 09.03.2017, con la quale il Responsabile dell'Area Amministrativa ha provveduto ad approvare lo schema di Bando, l'avviso pubblico e lo schema di domanda di partecipazione al Progetto denominato " *WORKING AND CLEAN*" per l'anno in corso e sopra citato;

PRESO ATTO CHE a seguito della pubblicazione del Bando summenzionato all'Albo Pretorio *online*, dal 10.03.2017 al 25.03.2017, sono pervenute al protocollo generale dell'Ente n. 25 domande di partecipazione;

VISTA la Determina Sindacale n. 04 del 30.03.2017, con la quale è stata istituita apposita Commissione esaminatrice per la valutazione delle suddette domande;

VISTO il Verbale n. 1 del 03.04.2017, con il quale la commissione esaminatrice, pocanzi citata, ha preso atto delle n. 25 domande pervenute;

VISTO il Verbale n. 2 del 10.04.2017, con il quale la suddetta Commissione ha approvato la Graduatoria degli ammessi al progetto " *WORKING AND CLEAN*" 2017, pari a n. 22 idonei;

VISTO il Verbale n. 3 del 28.04.2017, con il quale la suddetta Commissione ha rettificato la Graduatoria degli ammessi al progetto " *WORKING AND CLEAN*" 2017, pari a n. 20 idonei;

CONSIDERATA l'errata indicazione dell'avviso pubblico del bando di selezione, in relazione al criterio anagrafico in contrasto con la normativa nazionale e comunitaria riguardante i limiti di età per il pensionamento e, di conseguenza, della idoneità al lavoro;

PRESO ATTO CHE i costi del progetto saranno a totale carico della Società A.T.O. ME 4 che, salvo eventuale copertura assicurativa verso terzi a carico dell'Ente beneficiario, rimborserà a consuntivo e a conguaglio del costo di gestione alla fine di ogni anno;

ATTESO CHE il Comune di Ali sono state attribuite, nei periodi suindicati, n. 12 unità di borse lavoro così come determinate nelle varie proroghe del progetto sopracitato;

CHE il costo unitario per ogni singola Borsa Lavoro è di € 500,00 euro, di cui 480,00 € al lavoratore e 20,00 € per la copertura assicurativa di responsabilità verso terzi ed INAIL;

CHE il rapporto fra il Comune di Ali ed il lavoratore non si configura in alcun modo come rapporto di lavoro ma rientra nel quadro degli interventi di assistenza sociale, restando finalizzato alla promozione dell'autonomia e dell'integrazione sociale;

CHE i destinatari avviati nelle Borse lavoro saranno impiegati per complessivi 24 ore lavorative settimanali, distribuite su sei giorni settimanali, compreso le domeniche e i festivi, secondo le esigenze dell'Amministrazione;

PRESO ATTO CHE la somma assegnata al Comune di Ali per il progetto di cui trattasi è di € 6.000,00, prevedendo l'impiego di n. 12 unità lavorative per il periodo suindicato;

CHE con la Determina n. 24/A del 06.03.2017 è stata impegnata, per le finalità suindicate, la somma di euro 6.000,00 € (Seimila/00) per l'avvio delle unità lavorative sopradette e per la copertura della posizione assicurativa e/o INAIL;

CONSIDERATO che detto servizio, stante l'arrivo della stagione estiva, è indispensabile per far fronte alle esigenze, indifferibili e urgenti, che si manifestano nel territorio comunale e soprattutto anche al fine di garantire in modo efficiente la pulizia delle strade, dei quartieri, delle frazioni e dell'intero territorio comunale, al fine di mantenere decoroso il centro storico;

RITENUTO CHE:

- ▶ i soggetti avviati saranno impiegati secondo un calendario predisposto dagli uffici comunali, ovvero dai responsabili del servizio e dall'Amministrazione Comunale, per l'attività di spazzamento, sfalcamento e pulizia delle strade comunali del territorio comunale;
- ▶ i soggetti beneficiari della borsa lavoro saranno coperti da polizza assicurativa contro infortuni ed di eventuale polizza di responsabilità civile verso terzi;
- ▶ che l'attività in oggetto, come tipologia, si configura come attività socialmente utile;

DATO ATTO che le spese sostenute dal Comune per le borse lavoro si devono ritenere spese anticipate che dovranno essere detratte dai pagamenti destinati all'ATO ME 4 S.p.A. sul costo di gestione del servizio di igiene urbana;

TENUTO CONTO del Regolamento di Consiglio Comunale n. 14/2011, "*Regolamento per la disciplina degli interventi di assistenza economica a persone fisiche in condizioni di disagio per l'espletamento di servizio civico*", che ne determina i criteri e le modalità di selezione dei richiedenti, ed in modo particolare del parametro reddituale ed anagrafico dei partecipanti;

DATO ATTO CHE la commissione per la valutazione delle domande, di cui sopra, ha osservato i dettami contenuti nella suddetto "*Regolamento comunale*" approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 14/2011;

VISTA la L.R. n. 22/86, nella parte in cui recita "Attribuzione ai Comuni di funzioni Amministrative Regionali" da cui si evince che l'assistenza economica rivolta a persone e nuclei familiari in difficoltà rientra tra i servizi istituzionali demandati agli Enti;

RITENUTO, per quanto suesposto, di poter approvare definitivamente la graduatoria degli ammessi, ammettendo anche i partecipanti esclusi dal verbale n. 3 del 28.04.2017, limitatamente al limite di età, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del "*regolamento comunale di assistenza economico finalizzata*" approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 14/2011;

VISTA la Delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 25.10.2016, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione esercizio finanziario 2016 -2017 - 2018;

PRESO ATTO CHE il bilancio comunale di previsione esercizio finanziario 2017 è in corso di approvazione;

VISTA la Determina Sindacale n. 10 del 23.07.2014, con la quale, il Sindaco, ai sensi dei legge e del Regolamento comunale, ha attribuito a se stesso la Responsabilità degli Uffici e Servizi ed il potere di adottare atti di natura tecnica e gestionale dell'Area Amministrativa di questo Comune;

VISTA la Delibera di Consiglio Comunale n. 14/2011, relativa all'approvazione del Regolamento;

VISTO il vigente Regolamento Comunale uffici e servizi;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs 267/2000, e s.m.i.;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

VISTA la L. n. 142/90 recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale n. 30/2000 e s.m.i.;

VISTA la L. 328/2000 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso e considerato, che si riporta integralmente nel successivo dispositivo

DETERMINA

- 1) **DI RICHIAMARE** la superiore premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) **DI APPROVARE**, con parziale rettifica del verbale n. 3, i verbali n. 1, 2 e 3/2017 della citata Commissione Esaminatrice;
- 3) **DI APPROVARE** conseguentemente, la graduatoria definitiva degli idonei ammessi nel progetto denominato "*WORKING AND CLEAN*" ANNO 2017, in premessa citato, così come determinata dalla Commissione Esaminatrice nel verbale n. 2 del 10.04.2017, di cui all'allegato "A", che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che gli ammessi risultano essere n. 22 e gli esclusi n. 3.
- 4) **DI DARE ATTO CHE** la graduatoria di cui all'allegato "A" è stata redatta ai sensi del "*Regolamento Comunale per la disciplina degli interventi di assistenza economica a persone fisiche in condizioni di disagio per l'espletamento del servizio civico*", ed in particolare all'art. 5 "*requisiti generali*" e all'art. 8 "*minimo vitale*", stante l'errata indicazione dei requisiti anagrafici di partecipazione, indicati nell'avviso pubblico, in contrasto con la normativa nazionale di riferimento, in riferimento ai limiti di età.
- 5) **DI AVVIARE** le n. 12 unità lavorative, per mesi 1 (uno) ciascuno e ripartite secondo una programmazione numerica mensile, per l'attività di spazzamento, diserbo e pulizia delle strade urbane di questo comune, secondo gli orari e le giornate stabilite dagli uffici comunali e/o dai responsabili del servizio, attingendo, fino ad esaurimento, dalla graduatoria approvata con la presente Determinazione;
- 6) **DI PROCEDERE**, a favore dei soggetti avviati, alla stipula di assicurazione INAIL, come prevede il Piano borse lavoro redatto dall'ATO ME 4.
- 7) **DI DATE ATTO CHE** la complessiva somma pari ad euro 6.000,00 € (Seimila/00), è stata imputata al CODICE n. 09.03.1.103 Capitolo n. 1270 impegno 71 del bilancio comunale esercizio finanziario 2017 in corso di approvazione, giusta Determina n. 24/A - 2017.
- 8) **DI DEMANDARE** all'ufficio Servizi Sociali e ai responsabili del procedimento ogni adempimento utile e conseguente per dare pratica attuazione alla presente Determina e per l'avvio dei lavoratori di cui all'allegato "A".
- 9) **DI TRASMETTERE** la presente Determina ai Responsabili delle Aree Tecnica e Finanziaria per i rispettivi e consequenziali provvedimenti di competenza, e all'A.T.O. ME4, per opportuna conoscenza, anche al fine di prendere atto del criterio anagrafico;
- 10) **DI PUBBLICARE**, ai sensi di legge, la presente Delibera all'Albo Pretorio on - line del Comune di Ali



Il Responsabile dell'Area Amministrativa
IL SINDACO
(Pietro Fiumara)

DETERMINA N. 49 /A DEL 24/05/2017

OGGETTO: Approvazione graduatoria definitiva progetto Borse Lavoro denominato "Working and Clean" anno 2017. Procedure per l'avvio al lavoro di n. 12 unità lavorative.

Il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria

APPONE

VISTO per regolarità contabile dei servizi finanziari ai sensi dell'art. 55, comma 5 della Legge n. 142 del 1990, introdotto dall'art. 6 comma 11, della Legge n. 127 del 1997, così come recepito dalla Legge Regionale n. 23 del 1998, e ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000, dando atto del rispetto dei limiti di spesa di cui al D. Lgs 267/2000, art. 163.

ATTESTA

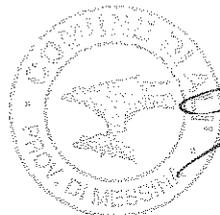
che la complessiva somma pari ad euro € 6.000,00 (Seimila/00) trova la relativa copertura finanziaria al **Codice n. 09.03.1.103 Capitolo n. 1270 Impegno n. 71** del bilancio comunale esercizio 2017, in corso di predisposizione.

La presente Determina diviene esecutiva in data odierna.

Ali, 24.05.2017

Il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria

**IL SINDACO
(Pietro Fiumara)**



La presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *online* del Comune di Ali dal _____ al _____ N° Reg. _____
Ali, _____

**IL SEGRETARIO COMUNALE
(Avv. Giovanna Crisafulli)**

ALLEGATO "A"

GRADUATORIA AMMESSI AL PROGETTO

"WORKING AND CLEAN ANNO 2017"

N°	Protocollo	Nominativo	Luogo e data di nascita	Punteggio	Attività lavorativa negli ultimi 12 mesi
1	1323	Pantò Dario	Messina 31.10.1980	14	no
2	1584	De Luca Maria Angela	Messina 16.6.1986	14	no
3	1621	Ali Valeria	Messina 5.7.1985	13,50	no
4	1617	Catrimi Giuseppina	Messina 30.11.1967	13	no
5	1622	Ali Giacomo	Messina 5.3.1957	12	no
6	1588	D'Angelo Lucia	Ali 8.6.1968	12	no
7	1550	Giannetto Agatino	Messina 22.3.1985	12	no
8	1523	Grioli Giovanna	Messina 12.2.1980	7	no
9	1338	Rudilosso Emanuela	Siracusa 8.11.1978	14	si
10	1583	Di Bartolo Rosaria	Messina 17.2.1983	14	si
11	1995	De Biase Giacinto	S. Maria Capua V. (CE) 27.11.1969	13	si
12	1420	Pizzolo Lorenzo	Messina 23.11.1971	13	si
13	1618	Rasconà Catena	Messina 15.5.1997	13	si
14	1441	Cacciola Francesco P.	Ali 30.1.1959	12	si
15	1471	Bonanno Giuseppe	Ali 6.2.1962	12	si
16	1324	Iancu Elena	Tirgoviste 21.2.1975	12	si
17	1624	Miceli Giuseppe	Ali 16.3.1968	7	si
18	1616	Triolo Filippo	Marsicovetere 1.9.1990	6	si
19	1329	Ali Angela	Messina 7.1.1956	5,50	si
20	1440	Pantò Mario Francesco	Messina 10.9.1971	5	si
21	1591	Rao Natale	Messina 3.5.1977	4	si
22	1547	D'Angelo Antonino	Messina 27.7.1991	2	si

